

2021年10月8日

第77回定時株主総会の質疑応答概要

日本工営株式会社

9月29日開催の当社第77回定時株主総会について、その実施概要および株主様との質疑応答の概要を以下のとおりお知らせいたします。

1. 株主総会実施概要

開催日時：2021年9月29日（水）午前10時

開催場所：東京都千代田区麴町5丁目4番地

日本工営ビル2階 当社本店会議室

所要時間：1時間2分

出席株主数：29名（役員を除く）

2. 株主様との質疑応答の概要

(1) 海外におけるテロリストを想定した安全対策について

(回答)

リスク管理として渡航時のハイリスク国を設定するとともに、危機管理会社と連携し、テロに関する情報収集、緊急時対応を行っている。

安全衛生マニュアル、緊急事態発生対応マニュアルを整備し、個別案件に対する安全パトロールを実施している。

また、渡航する社員は、外務省の安全対応の情報システムのアラート機能を活用している。

(2) 女性の地位向上、女性管理職、取締役の登用について

(回答)

女性の地位向上については、当社企業行動指針において、性別等に拘らず優秀な人財に活躍いただくという方針がある。現在の取締役会には、石田取締役（昨年就任）および小泉監査役の2名の女性役員が出席している。

現在の女性管理職者数の比率は4.5%だが、2030年までに15%とすることを目標としている。今後の女性採用は、女性限定の就職説明会等の実施も検討している。

(3) 自転車通勤について

(回答)

自転車通勤には環境面、従業員の健康面などメリットもある一方、事故等による従業員への危険、会社の責任問題もあり、現状では自転車通勤は許可していない。

(4) 外国人従業員、障がい者雇用、定年後の再雇用比率、育児休業取得者の人数について

(回答)

外国人従業員について、毎年、当社単体では外国人を5名から10名ほど正社員として採用している。障がい者雇用について、障がい者雇用比率は、法定雇用比率に対し2021年6月期末では若干名少ないが、採用活動・就労環境の整備により雇用比率の充足に向けて進めている。定年後再雇用に関し、原則65歳までの再雇用制度を導入しており、ほとんどの社員が65歳まで就業している(定年後再雇用比率は93%)。育児休業取得者について、対象となる女性の取得率はほぼ100%で、男性の取得率も上昇している。

(5) 純粋持株会社の移行時期について

(回答)

2024年6月までを目途に持株会社を作り、その傘下に事業会社を展開することを公表している。詳細は検討中だがスケジュールの変更等がある場合は適宜公表する。

以 上