

ID&E グループ

就活ハラスメント防止に関する取り組み

ID&E グループでは、すべての求職者の皆さまに安心して就職活動へ参加いただけるよう、就活ハラスメントの防止に取り組んでいます。

会社説明会、インターンシップ、社員面談、OB・OG 訪問、選考面接など、採用活動に関わるすべての場面において、応募者の皆さまの人格を尊重するとともに尊厳を守り、公正かつ誠実な対応を徹底しています。

基本方針

ID&E グループでは、就職活動中の求職者に対する以下の行為を許容しません。

- 性的な言動や、採用判断に必要な適性・能力と関係のない本人の私生活等に関する不適切な質問
- 私的な関係を求める行為
- 採用選考とは無関係な個人的接触の強要
- 内定承諾の強要や他社選考の妨害
- 威圧的な言動や人格を否定する発言
- その他、就職活動の妨げとなる不適切な行為

これらの行為が確認された場合は、社内規程に基づき厳正に対応します。

当社グループの採用活動における取り組み

1. 社員教育の実施

採用担当者、面接官、リクルーター、インターンシップ受入担当者を対象に、就活ハラスメント防止に関する教育・啓発を行っています。

2. ルールの整備

採用活動における、求職者の皆さまとの接点(※)について、以下のルールを定めています。

※採用面接・試験、就職説明会（企業研究セミナー）、インターンシップ、職場訪問（OB・OG 訪問）

実施時間	原則として就業時間内（平日 9:00～17:30）に実施します。 ただし、キャリア採用にご応募いただいている方で、現職の勤務と調整がつかない場合は、応募者と調整のうえ就業時間外に実施する場合があります。
実施場所	会社施設、大学施設等、一般的に採用活動の場として提供されている場で実施します。（オンライン開催を含む）
懇親会	飲酒を伴う懇親会は禁止しています。 （大学、あるいは就職関連機関が主催する会合の場合には、この限りではありません）
連絡方法	当社グループが採用活動に関する連絡を行う場合は、社用メールおよび会社が貸与する携帯電話を使用しています。 個人メール、個人の携帯電話、その他 SNS など個人で利用している連絡手段の使用は禁止しています。

3. 就活ハラスメント相談窓口の設置

ID&E グループでは、就職活動におけるハラスメント(※)などの苦情・相談を受け付ける「就活ハラスメント相談窓口」を設置しています。

また、求職者ご本人からの相談のほか、求職者が属する大学等の教育機関からのご相談や情報提供依頼があった場合には、当該教育機関と連携し適切な対応を行います。

※セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、妊娠・出産等に関するハラスメント、育児休業等に関するハラスメント、およびそのおそれのある行為

4. 相談者の保護

ご相談いただいたことにより、選考結果や評価に影響が生じることはありません。また、ご相談内容や個人情報等は適切に管理し、秘密を厳守します。

ご相談・お問い合わせ窓口

窓口名	ID&E グループ 就活ハラスメント相談窓口
E-mail	id-and-e-recruit-soudan@n-koei.co.jp
取扱い	ご相談内容は秘密厳守で対応いたします。 ※ご相談の内容を踏まえ必要と判断した場合は、ご相談者の個人情報に十分配慮の上で、ご本人の同意のうえ、関係者と連携し対応を行う場合があります。

応募者の皆さまへ

ID&E グループは、すべての求職者の皆さまが安心して就職活動に取り組める環境づくりを推進しています。

お気付きの点やご不安なことがございましたら、遠慮なくご相談ください。

※組織・個人への誹謗中傷、その他の不正な目的による相談はご遠慮ください。相談内容が明らかに不正行為に該当しない場合や、内容が虚偽である場合は、適正な相談として受理しないことがあります。

※本窓口は就活ハラスメントに関する相談専用窓口です。選考結果や採用プロセスに関するお問い合わせには対応いたしかねますので、あらかじめご了承ください。

以上