

健康投資効果

健康投資の取組状況に関する指標 ※1			2023年6月期	2024年6月期
			実績	実績
生活習慣病の重症化予防 ※2	定期健診	受診率	100.0%	100.0%
	特定健診	受診率	—	96.9%
	婦人科検診 ※3	費用額	—	5百万円
	人間ドック（がん検診含む）	対象者数	—	3,009名
	要精密検査への保健指導・精密検査受診状況	受診率	81.2%	78.1%
	ハイリスク（パニック値）者の管理 ※4	実施件数・管理率	97件・100%	136件・100%
健康施策	特定保健指導	実施率	75.9%	77.3%
	健康E-learning	受検率	—	41.8%
	健康セミナー	参加率	—	16.5%
	禁煙キャンペーン	参加者数	—	10名
	NK体操・駅伝大会 ※5	参加者数	—	135名
女性の健康課題	健康イベント（ウォーキングイベント等）	参加者数	—	2,350名
	女性の健康セミナー	参加者数	—	1,161名
	女性のための健康相談窓口	利用件数	—	1件
メンタルヘルス対策	ゆらぎ世代 ※6 研修	参加者数	—	—
	セルフケア・ラインケア研修	参加者数	—	1,994名
	相談窓口（健康管理室・外部EAP）の設置	利用件数	—	74件
	ストレスチェック	受検率	90.9%	92.4%
ワークライフバランスの推進 ※7	心の健康づくり計画	年次目標のモニタリング	—	—
	サテライトオフィス	利用者数	—	6,778人
	在宅勤務	在宅手当支給額	—	27百万円
	ノー残業デーの実施	退社率	—	66.8%
	代休取得の徹底	取得日数	—	1,903.5日
	有給取得促進日の設定	設定日数	—	43日
	健康経営アンケート ※8	回答率	—	85.9%
	長時間労働アラートメールの発出	対象者数	—	295名
	長時間労働者と上長による面談	対象者数	—	295名
	有給の婦人科系休暇 ※9	利用日数	—	369日
有給の子の看護休暇	利用日数	—	739.5日	
育児支援クーポン	利用者数	—	130人	
介護補助金の支給	利用者数	—	22人	
介護相談	利用者数	—	12人	
介護セミナーの開催	参加者数	—	115人	
職場復帰プラン ※10	利用者数	—	30名	

- ※1 2024年7月の戦略マップ改定に基づき指標を変更している。
- ※2 行政年度（4月～翌3月）で集計。
- ※3 婦人科健診費用の2024年6月期実績は、ID&E、NK、NKUrban、NKES、NKBP、KRCの6社を集計。
- ※4 当グループの健診結果の判定レベル表にて、著しく高リスク（パニック値）と判定された者には、産業医と面談を行い、モニタリングしている。
- ※5 社員出演のオリジナル体操、全グループ会社参加の駅伝大会。2024年6月期は駅伝大会の実施はなし。
- ※6 更年期前後の年齢を対象とした女性のための研修。2025年6月期から実施予定。
- ※7 ワークライフバランス項目の集計範囲は、ID&E、NK、NKUrban、NKES、NKBP、KRCの6社。
- ※8 全従業員を対象に、健康経営や満足度、ヘルスリテラシーに関する意識調査を含めたアンケートを定期的を実施。
- ※9 生理日を含め、不妊治療や婦人科系治療の際に使える有給休暇（NKUrbanは一部有給）。
- ※10 傷病等による休業から職場復帰まで、所属部署長、人事担当部署、産業医が一体となってフォローアップする制度。復帰プラン利用前の傷病等による休職中の状況は次のとおり。

	2023年6月期	2024年6月期
	実績	実績
休職者数	38	58

従業員等の意識変容・行動変容に関する指標	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期	2025年6月期	2026年6月期	2027年6月期	ベンチマーク
	実績	実績	実績	目標	目標	目標	
1 血圧の有所見率	12.1%	13.7%	13.8%	13.0%	12.0%	11.0%	18.2%
2 肝機能の有所見率	24.5%	20.5%	20.1%	18.7%	17.3%	15.8%	15.8%
3 血中脂質の有所見率	35.6%	33.2%	32.5%	32.2%	31.9%	31.6%	31.6%
4 血糖の有所見率	—	11.6%	16.1%	15.0%	13.9%	12.7%	12.7%
5 BMI 25以上の者の割合	31.5%	31.7%	31.0%	31.0%	27.8%	26.3%	26.3%
6 過量を超えて飲酒する者の割合	18.6%	19.5%	22.9%	21.9%	20.9%	19.9%	27.8%
7 喫煙率	18.6%	18.3%	17.8%	17.4%	17.1%	16.7%	16.7%
8 運動習慣がある者の割合	27.0%	27.2%	25.2%	26.3%	27.5%	28.7%	28.7%
9 ヘルスリテラシー	—	80.4%	3.67	3.45	3.45	3.45	3.45
10 高ストレス者率	8.1%	8.3%	10.9%	9.0%	9.0%	9.0%	10.0%
11 仕事の満足度	—	—	—	2.3点	2.3点	2.3点	2.3点
12 有給休暇取得率	55.7%	58.4%	ID&E 93.3% NK 63.4% NKUrban 66.4% NKES 77.1% NKBP 65.2% KRC 53.4%	NK 60%、NKUrban 60%、NKES 80%以上、NKBP 60%以上			61.3%
13 離職率	2.4%	3.6%	ID&E 0.0% NK 4.5% NKUrban 7.5% NKES 2.9% NKBP 7.5% KRC 3.8%	NK 3%、NKUrban 3%、NKES 3%以下、NKBP 4%以下			19.4%
14 一人当たりの平均法定外労働時間	14.2h	12.2h	ID&E 1.5h NK 12.6h NKUrban 13.0h NKES 5.3h NKBP 8.7h KRC 4.0h	NK 12.5h、NKUrban 12.5h、NKES 5.8h、NKBP 10.0h			—
15 育児休業取得率（女性）	122.2%	87.5%	ID&E 該当者なし NK 85.7% NKUrban 100.0% NKES 100.0% NKBP 83.3% KRC 100.0%	—			80.2%
16 "（男性）	28.7%	47.8%	ID&E 該当者なし NK 62.9% NKUrban 77.7% NKES 33.3% NKBP 77.8% KRC 100.0%	NK 60%、NKUrban 80%、NKES 60%以上、NKBP 80%以上			17.1%
17 介護休暇取得率	0.5%	1.3%	ID&E 6.3% NK 1.5% NKUrban 0.2% NKES 2.9% NKBP 3.7% KRC 該当者なし	—			0.06%

- ※ 5～8の2023年6月期実績から、NKUrban、愛知玉野、玉野エコストを含む。
- ※ 9の2023年6月期実績は、従業員アンケートでヘルスリテラシーが向上していると回答した従業員の割合。2024年6月期実績、2025年6月期以降の目標は、伝達的・批判的ヘルスリテラシー尺度（CCHL）を用いる。
- ※ 10の2023年6月期実績から、NKUrban、2024年6月期実績から、愛知玉野、NCCを含む。
- ※ 12～17のワークライフバランスの項目の2022年実績、2023年実績は、分社化前の日本工営株式会社による数値。
- ※ 12～17のワークライフバランスの項目の目標値については、設定している会社のみ掲載している。
- ※ ベンチマークには、政府統計、健康スコアリングレポート、健康経営度調査結果集計データ等を採用している。

健康関連の最終的な目標指標	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期	2025年6月期	2026年6月期	2027年6月期	ベンチマーク
	実績	実績	実績	目標	目標	目標	
1 定期健康診断の有所見率	66.9%	65.7%	67.1%	64.2%	61.3%	58.3%	58.3%
2 アプセンティズム	1.90日	2.12日	2.72日	2.3日	2.3日	2.3日	2.6日
3 プレゼンティズム	79.1%	78.6%	77.9%	80.7%	82.8%	84.9%	84.9%
4 ワークエンゲージメント	2.69点	2.64点	2.62点	3.30点	3.30点	3.30点	3.30点

- ※ 1の2023年6月期実績からNKUrban、愛知玉野、玉野エコストを含む。
- ※ 2 アプセンティズム：病気による1年間の休暇取得日数により測定している。
- ※ 3 プレゼンティズム：病気やけががないときに発揮できる仕事の出来を100%として過去4週間の自身の仕事を評価。SPQ（Single-Item Presenteeism Question 東大1項目版）により測定している。
- ※ 4 ワークエンゲージメント：2022年6月期～2024年6月期の実績は、ユトレヒト・ワークエンゲージメント尺度9項目版のうち、新職業性ストレスチェックで使用されている「(活力点数+誇り点数)/2」により測定している（4点～1点の4件法）。2025年6月期以降目標値およびベンチマークは、ユトレヒト・ワークエンゲージメント尺度(超短縮版)による測定を用いる（6点～0点の7件法）。
- ※ 2～4について、2023年6月期実績からNKUrbanを含む。

	2022年6月期	2023年6月期	2024年6月期
	実績	実績	実績
測定人数（回答率）	—	4,121人（92.3%）	4,388人（92.4%）