

ID&Eホールディングス ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン方針

ID&E ホールディングス・グループ（以下 ID&E グループ）は、変化の激しい時代の中で、柔軟かつ強く成長し続ける企業であるために、多様性が持つ価値を重要視しています。私たちは以下の 3 つの要素から成る「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン」の推進に取り組みます。

- ダイバーシティ（Diversity）：多様性の尊重
- エクイティ（Equity）：多様な人材に対する公正・公平な機会の提供
- インクルージョン（Inclusion）：多様性を受け入れられる風土の醸成

1. 多様性の尊重

ID&E グループは、世界トップクラスのコンサルティング&エンジニアリング企業を目指す中で、幅広い視野と多様な発想が、新たなアイデアや価値を生むと考えています。性別や年齢、人種、国籍、障がいの有無、性的指向、宗教、信条、価値観に加え、キャリアや働き方などの多様性を尊重します。

2. 多様性の受容

さまざまな個性が組織の中で共存し、相互の理解を深め、一人ひとりが生き生きと生産的に働けるよう、包括性のある組織体制と組織文化づくりに取り組みます。

3. 公正で公平な機会の提供

多様性を尊重し受容するだけでなく、すべての働く人がそれぞれの特性や能力・個性を活かしながら最大限に力を発揮できるよう、合理的な配慮を行い、公正かつ公平な機会を提供します。その実現に向け、必要な制度の整備に積極的に取り組みます。

策定 2024. 5. 15

改訂 2026. 3. 19