

ID&Eホールディングス ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンに関する 行動ガイドライン

ID&E ホールディングス・グループ（以下 ID&E グループ）は、「ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン方針」に基づき、次の項目に取り組みます。

1. 多様な人財の採用と登用

ID&E グループは、多様性が企業の持続的かつ強靱な成長を支える重要な経営課題であると認識し、多様な人財の採用と登用を積極的に進めます。

2. 多様性を受容する職場づくり

ID&E グループでは、さまざまな個性を持つ従業員が、お互いを尊重し合える職場を目指します。一人ひとりの状況や特性を受容し、配慮する組織となるため、多様性に関する教育や研修の機会提供に努めます。

3. 多様な人財に対する公正・公平な機会の提供

多様な人財がその能力を最大限に発揮できるよう、以下の取り組みを進めます。

- 特性や能力・個性を尊重した教育・研修の機会提供
- 多様なキャリアプランの提供
- 柔軟な働き方ができる制度の整備
- 公正・公平な昇進・昇給制度の整備

4. 行動計画の策定と継続的な見直し

これらの取り組みを継続的かつ透明性を持って推進するため、行動計画を策定し、実施状況をモニタリング・評価し、結果を適切に開示します。

策定 2024. 5. 15

改訂 2026. 3. 19